

ANALYSE DES OFFRES D'EMPLOIS
parues dans la
GAZETTE DES COMMUNES au PREMIER TRIMESTRE 2004

par Alain Meunier, ARDL-PACA

Dans le cadre de l'élaboration d'un référentiel des métiers du développement territorial par la plate-forme "Métiers du développement territorial", il a paru utile aux différents partenaires de caler les travaux par rapport aux préoccupations et au regard que portent les employeurs sur ces métiers.

Indépendamment des contacts pris dans cette perspective au sein de la plate-forme avec les organisations représentatives des employeurs (communes, intercommunalités, consulaires, associations....) l'examen de l'offre d'emploi brute est apparu intéressant. Plutôt que d'analyser les bourses d'emploi des centres de gestion de la fonction publique territoriale, par nature destinées aux fonctionnaires, nous avons privilégié les offres publiées par La gazette des communes, qui est l'un des journaux les plus anciens et les plus lus dans les collectivités territoriales et dont le volume des annonces est le plus important.

L'analyse des offres de La gazette des communes a été effectuée au cours des trois premiers mois de l'année 2004 soit 13 numéros. En retenant une moyenne de 80 pages d'annonces par numéro et de 3 à 4 annonces par page, ce sont donc 3000 à 4000 offres qui ont été scrutées au cours de la période.

Afin de couvrir le champ du développement territorial dans ses différentes spécificités, les rubriques suivantes ont été examinées : direction, services administratifs, services techniques, emplois sanitaires et sociaux, emplois culturels. En revanche les rubriques police, incendie, secours, délégation de service public, services sportifs et informatique n'ont pas été explorées. Dans les rubriques examinées, le tri des annonces a été effectué à la lecture de l'intitulé des postes offerts.

Si l'intitulé comportait un ou plusieurs des mots suivant ou dérivés :

- développement, qu'il soit territorial, local, économique, social, de quartier, urbain ou rural, transfrontalier, intercommunal ou durable,
- pays, agglomération, parc, territoire, ville,
- projet, mission,
- démocratie, citoyenneté, participation, proximité, association,
- espace naturel, environnement, cadre de vie,

l'annonce était retenue.

Si l'intitulé était imprécis ou ambigu, la lecture détaillée du contenu de l'annonce permettait dans la quasi totalité des cas de décider si l'offre devait être retenue ou non.

Les 237 annonces ainsi retenues ont ensuite été réparties entre les secteurs suivants :

- politique de la ville
- action économique
- développement territorial
- tourisme
- citoyenneté
- environnement (développement durable)

Un certain nombre d'offres étant diffusées plusieurs fois on a distingué les annonces et les postes offerts.

Pour chaque secteur un tableau récapitulatif a été établi, permettant d'identifier :

- le nombre de fois où la même annonce a été publiée pendant la période d'observation (colonne F)
- l'intitulé du poste
- le statut (fonction publique territoriale ou contractuel) et le niveau (A,B,C)
- l'employeur (commune, ville, agglomération, pays,...)
- la situation hiérarchique du poste (colonne autorité)

Les chiffres globaux sont les suivants :

Secteur	Annonces	Postes	Niveau A	Niveau B
Politique de la ville	64	44	39	5
Action économique	71	45	40	5
Développement territorial	47	35	34	1
Tourisme	15	10	9	1
Citoyenneté	25	18	9	9
Environnement	15	11	8	3
Total	237	163	139	24

Après examen des offres, il est apparu que l'on pouvait les regrouper en trois familles :

- politique de la ville et citoyenneté : 89 annonces pour 62 postes
- développement économique et tourisme : 86 annonces pour 55 postes
- développement territorial et durable : 62 annonces pour 46 postes

Fréquence

30% des offres sont publiées 2 fois et ceci quel que soit le secteur d'activité.

Intitulé

Foisonnement impressionnant des intitulés relevant, en l'absence de référentiel métier, de :

- la combinatoire de mots significatifs du poste pour l'employeur,
- la multiplicité des organigrammes dont la structure et les chevauchements de champs sont représentatifs de la difficulté de mettre en place des approches globales dans des organisations sectorielles.

Statut

La distinction entre fonctionnaire et contractuel n'est pas significative car les règles de recrutement (un contractuel ne peut être recruté qu'en l'absence prouvée de fonctionnaire répondant aux critères) imposent aux collectivités d'avancer masquées sans préciser leurs réelles intentions.

On peut toutefois distinguer une tendance à recruter des contractuels plutôt que des fonctionnaires dans la mesure où les postes de développement sont souvent perçus comme des postes de mission a priori à durée limitée.

La distinction entre la filière administrative (administrateur, directeur, attaché, rédacteur...) et la filière technique (ingénieur, surveillant de travaux ...) est non significative.

Niveau

80% de niveau A.

20% de niveau B essentiellement pour les créneaux où la mise en œuvre d'une politique est réalisée par la structure : contact avec les habitants, instruction des demandes d'aide, information des entreprises ou des touristes.

Situation hiérarchique

Peu significative car trop liée à la taille de la collectivité : il n'y a pas de direction autre que technique et administrative dans les petites collectivités.

SECTEUR : POLITIQUE DE LA VILLE

64 annonces dont 18 doubles et 1 annonce triple soit 44 postes

A noter sur ce créneau l'intitulé « observateur de quartier » qui a fait l'objet de publications mais sans aucune offre d'emploi pendant le premier trimestre.

Par ailleurs comme en Angleterre un poste de gestionnaire de centre ville a été créé par Charleroi. Les postes de la ville recoupent en partie le champ classique de l'action sociale (CCAS,...) en milieu urbain. Ce recensement ne comporte pas de postes sociaux en milieu rural.

Intitulés

- chargé de mission PLH
- chef projet rénovation urbaine et gestion urbaine de proximité
- responsable service intégration et développement social
- directeur des affaires familiales et sociales
- responsable du service affaires sociales-solidarité
- chef de projet ville-RMI
- chef de projet
- référant insertion
- gestionnaire de dispositifs sociaux
- directeur de l'habitat et du logement
- chargé des opérations de renouvellement urbain
- responsable de service action sociale
- chef de projet renouvellement urbain (directeur GIP)
- chargé de mission politique de la ville
- chargé de l'habitat et du logement
- chef de projet contrat de ville
- chargé de l'habitat
- chef de projet urbain
- chef de projet sectoriel (géographique)
- chef de projet politique de la ville
- chargé d'études urbaines et de projets d'aménagements
- chargé de mission renouvellement urbain
- chargé d'opérations en aménagement construction
- adjoint au directeur du développement urbain
- responsable du développement social
- chargé des compétences habitat-politique de la ville
- chargé de gestion du pôle insertion-PLIE
- chef de projet PLIE
- directeur PLIE
- chargé de projets politique de la ville
- prospecteur emploi formation
- directeur du développement urbain et de la vie des quartier
- directeur de l'urbanisme et de l'aménagement
- chef de projet ORU
- chargé d'opérations d'urbanisme
- chef de projet de la mission gestion urbaine de la proximité

Employeurs

- villes : 27
- communautés d'agglomération : 11
- communautés de communes : 3
- départements : 2
- OPHLM : 1

Niveau

- A : 39 attaché, ingénieur
- B : 5 assistant socio-éducatif, rédacteur, technicien, adjoint administratif

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES OFFRES DU SECTEUR POLITIQUE DE LA VILLE

N°	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
1	1	Chargé de mission PLH	Non défini	Ville de Saint-Nazaire	Chef du service urbanisme
2	2	Chef de projet Rénovation urbaine et gestion urbaine de proximité	Contractuel	Ville de Mâcon	Service des urbaines et politique de la ville
3	2	Responsable du service intégration et développement social	Cadre A ou B	Ville de Garges les Gonesse	Directeur du CCAS
4	1	Directeur des affaires familiales et sociales	Attaché ou rédacteur confirmé	Ville de Saint Maurice	DGS
5	1	Responsables du service affaires sociales - solidarité	Cadre A	Ville de Guyancourt	Direction des services sociaux, de l'emploi et du logement
6	2	Chef de projet ville / RMI	Attaché (A) ou assistant territorial socio- éducatif (B)	Ville du Bourget	Directeur de l'action sociale et de la santé
7	1	Chef de projet	Statut (A)	Ville de Nanterre	Directeur vie des quartiers
8	1	Référent Insertion	Cadre B	Ville de la Courneuve	Responsable de l'unité projet de ville / RMI
9	1	Gestionnaire des dispositifs sociaux	Rédacteur	Ville de Brest	Service hébergement logement
10	2	Directeur de l'habitat et du logement	Attaché	Ville de Bobigny	Non précisé
11	1	Chargé des opérations de renouvellement urbain	Technicien supérieur ou rédacteur	Ville d'Argenteuil	Direction des grands projets

12	1	Responsable service action sociale	Adjoint administratif confirmé ou assistant territorial socio-éducatif	Ville de Voisins le Bretonneux	Chef de pôle affaires sociales et politique de la ville
13	1	Chef de projet renouvellement urbain Directeur du GIP	Catégorie A ou contractuel	Ville de Bourges	DGS et DGST
14	1	Chargé de mission politique de la ville	Attaché ou contractuel	Ville de Vandoeuvre	Directeur de la politique de la ville
15	1	Chargé de l'habitat et du logement	Attaché ou ingénieur	Ville de Niort	Directrice de l'agence municipale d'études et de renouvellement urbain
16	2	Chef de projet contrat de ville	Contractuel	Ville de Firminy	DGS
17	2	Chargé de l'habitat	Non précisé	Ville de Vénissieux	Directeur de l'urbain et équipes contrat de ville
18	2	Chef de projet urbain	Ingénieur subdivisionnaire ou ingénieur principal ou contractuel	Ville d'Angers	Responsable du service rénovation urbaine
19	1	Chef de projet sectoriel (géographique)	Attaché ou contractuel	Ville de Nice	Responsable de la mission politique de la ville
20	1	Chef de projet politique de la ville	Catégorie A ou contractuel	Ville d'Annonay	DGS
21	2	Chef de projet politique de la ville	Attaché	Ville de Gap	Maire
22	2	Chargé d'études urbaines et des projets d'aménagement	Ingénieur	Ville d'Épinay sur Seine	Responsable de l'aménagement urbain
23	2	Chef de projet politique de la ville	Statutaire ou contractuel	Ville d'Épinay sous Sénart	Coordonnateur des services opérationnels
24	1	Chef de projet politique de la ville	Cadre A ou contractuel	Com. com. Portes de l'Essonne	DG adjoint des services à la population
25	1	Chargé de mission PLH	Contractuel ou titulaire	Com. com du Pays de Cahors	Directeur de l'aménagement de l'espace
26	2	Chargé de mission renouvellement urbain	Non précisé	AOHLM de Calais	Directeur général
27	1	Chef de projet opération de renouvellement urbain	Attaché ou ingénieur ou contractuel	Com. d'agglo. troyenne	Direction du développement urbain
28	2	Chargé d'opérations en aménagement contractuel	Ingénieur	Com. d'agglo. troyenne	DG adjoint du pôle animation solidarité

29	2	Adjoint au directeur du développement urbain	Attaché	Com. d'agglo. troyenne	Directeur du développement urbain
30	1	Responsable du développement social	Attaché	Com. d'agglo. du Pays Ajaccien	Non précisé
31	3	Chargé des compétences habitat politique de la ville	Attaché ou ingénieur	Com. d'agglo. du Grand Besançon	Directeur du cadre de vie
32	1	Chargé de gestion administrative et financière du pôle insertion et du PLIE	Attaché ou contractuel	Com. d'agglo. de Rennes Métropole	Chef du service pôle insertion
33	1	Chef de projet PLIE	Contractuel	Com. d'agglo. Hérault Méditerranée	Directeur du développement social, de l'emploi et de l'insertion
34	1	Chargé de mission habitat	Contractuel	Com. com. de l'agglomération annemassienne	Responsable du service logement habitat
35	1	Directeur PLIE	Contractuel	Com. d'agglo. du Pays des Méaux	Non précisé
36	2	Chargé de projets politique de la ville	Statutaire	Département du Val de Marne	Chef de service
37	1	Prospecteur emploi-insertion	Attaché ou contractuel	Département de la Loire	Chef du service emploi-insertion par l'économique
38	1	Responsable PLIE	Attaché	Com. d'agglo. Rennes Métropole	Direction prospective et développement durable Pôle insertion
39	2	Directeur du développement urbain et de la vie des quartiers	Attaché ou ingénieur ou contractuel	Ville de Marne la Vallée	DGS
40	1	Chef de projet ORU	Ingénieur ou attaché	Com. d'agglo. troyenne	Chef de projet politique de la ville
41	2	Chef de projet de la mission gestion urbaine de proximité	Cadre A	Ville de Bobigny	Direction des espaces publics et du cadre de vie
42	2	Direction de l'urbanisme et de l'aménagement	Ingénieur ou contractuel	Ville de Marne la Vallée	DGS
43	2	Chargé d'opérations d'urbanisme	Ingénieur	Com. d'agglo. Creusot-Montceau	Directeur des projets et du développement urbain
44	1	Chef de projet GPV	Catégorie A	Vallée de Cenon	DGS

SECTEUR : ACTION ECONOMIQUE

71 annonces dont 23 doubles annonces et 1 annonce quadruple soit 45 postes

Cet ensemble de postes correspond dans l'enquête à la deuxième place des postes proposés par les collectivités locales juste après les postes liés à la politique de la ville. Il s'agit d'un créneau relativement ancien du développement local, antérieur à la notion de développement durable. Il semble que l'offre de postes soit supérieure à la disponibilité compte tenu du nombre important de doubles annonces. Parmi les explications possibles on peut citer :

- faible attrait des postes économiques des collectivités par rapport au privé,
- personnels en poste satisfaits donc peu de mobilité,
- mépris des nouveaux diplômés par rapport à des postes strictement économiques.

Quelques spécialisations : commerce, artisanat, tourisme...

Intitulés

- chargé de mission
- chargé de mission zones d'activité
- chargé de mission développement économique
- chef de projet
- agent de développement économique
- chef de service développement économique et emploi
- responsable du pôle économique
- chargé de la mise en œuvre de la politique économique
- chargé de mission économique
- chef de service accueil et développement des entreprises
- chargé d'études économiques
- responsable du développement économique
- chargé du développement économique et de l'aménagement de l'espace
- directeur de l'économie et de l'emploi
- responsable des affaires économiques et de l'emploi
- responsable prospection
- chargé de l'animation du tissu économique local
- responsable des actions en faveur de la création d'entreprises
- chargé des aides économiques locales et des actions en faveur de l'industrie, du commerce, des services et de l'artisanat
- manager de la zone franche - développeur économique
- chargé d'opération
- développeur
- développeur économique
- chargé de mission Leader+ (accueil entreprises)
- chargé de relations entreprises
- chef de projet zone franche urbaine
- chargé de mission zone franche
- chargé de mission information et promotion
- chargé de mission commerce
- assistant de direction aménagement-développement
- directeur du développement économique

- chef de projet développement économique
- responsable de la conduite d'opérations du patrimoine économique
- responsable du développement économique, de l'enseignement et de la recherche

On constate un foisonnement important des intitulés qui peut s'expliquer en partie pour les raisons suivantes :

- spécialisation thématique des postes : création d'entreprise, commerce, artisanat, Leader...
- spécialisation géographique : zone franche, zone d'activités...
- étendue du champ accordé au créneau et diversité des organigrammes selon que l'emploi est associé ou non et que l'aménagement de l'espace est associé ou non.

Employeurs

- communautés d'agglomération : 15
- villes : 11
- pays, communautés de communes : 11
- départements : 4
- communes : 2
- régions : 1
- communautés urbaines : 1
- autres (GART) : 1

Niveau

- A : 40 ingénieur, attaché
- B : 4 rédacteur
1 adjoint administratif

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES OFFRES DU SECTEUR ACTION ECONOMIQUE

No	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
1	1	Chargé de mission (FISAC)	Cadre A ou contractuel	Ville de Charleville-Mézières	Chef du service animation économique et tourisme
2	2	Chargé de mission zones d'activités	Ingénieur	Département du Loiret	DG adjoint économie et équipement
3	2	Chargé de mission développement économique	Cadre A attaché ou ingénieur ou contractuel	Com. d'agglo. Lens- Liévin	Responsable du développement économique
4	1	Chef de projet (artisanat d'art)	Cadre A ou contractuel	Ville de Briançon	Non précisé
5	2	Agent de développement économique	Cadre A attaché	Com. com. de L'Isle Crémieu	DGS
6	2	Chef du service développement économique et emploi	Cadre A attaché	Commune de Mitry-Mory	Directrice aménagement et développement
7	2	Responsable du pôle économique (transports)	Non précisé	Groupement des autorités responsables de transport	DG
8	2	Chargé de la mise en œuvre de la politique économique	Rédacteur	Région Limousin	Directeur du développement économique
9	2	Chargé de mission économique	Rédacteur - rédacteur chef	Com. d'agglo. de Poitiers	Direction du développement urbain
10	1	Chef service accueil et développement des entreprises	Non précisé	Communauté urbaine de Lille	Directeur du développement économique
11	2	Chargé d'études économiques	Attaché	Ville de Bobigny	Directeur du développement économique
12	1	Responsable du développement économique	Attaché ou équivalent	Com. d'agglo du Grand Tarbes	DGS
13	2	Responsable du développement économique	Attaché ou ingénieur ou contractuel	Pays de Loiron	Non précisé
14	2	Chargé du développement économique et de l'aménagement de l'espace	Attaché ou ingénieur ou contractuel	Com. com. Flandre Lys	DGS
15	2	Directeur de l'économie et de l'emploi	Attaché	Com. com. Charenton-St Maurice	Elus
16	1	Responsable des affaires économiques et de l'emploi	Attaché ou contractuel	Ville de Biscarosse	Non précisé

17	1	Responsable prospection	Attaché ou ingénieur	Com. d'agglo. de Saint Etienne	Chef service développement économique
18	2	Chargé de l'animation du tissu économique local	Rédacteur	Ville de Bonneuil	Chef service vie économique
19	2	Responsable des actions en faveur de la création d'entreprises	Cadre A	Département des Hauts de Seine	Non précisé
20	2	Chargé des aides économiques locales et des actions en faveur de l'industrie, du commerce, des services et de l'artisanat	Non précisé	Département des Hauts de Seine	Non précisé
21	2	Responsable service développement économique et emploi	Attaché	Commune de Saint-Laurent du Var	Non précisé
22	1	Manager de la zone franche - Développeur économique	Cadre A statutaire ou contractuel	Ville de Saint-Etienne	Directeur de l'action économique
23	2	Chargé de mission développement économique	Attaché	Com. d'agglo. des Hauts de Bièvre	Coordonnateur général
24	2	Responsable du développement économique	Chargé de mission commerce	Ville de Loudun	DGS
25	1	Chargé du développement économique	Attaché ou contractuel	Com. com. de Blain	DGS
26	2	Chargé de mission développement économique -prospection	Non précisé	Com. d'agglo. Nice-Côte d'Azur	Non précisé
27	1	Chargé de mission développement économique -commerce artisanat	Non précisé	Com. d'agglo. Nice-Côte d'Azur	Non précisé
28	2	Chargé de développement et d'aménagement	Attaché ou ingénieur ou contractuel	Com. com. du Val de Drôme	Chef du service économique
29	4	Chargé d'opérations	Ingénieur ou attaché	Com. d'agglo. du Grand Besançon	Directeur du développement et de l'aménagement économique
30	2	Développeur	Statutaire ou contractuel	Com. d'agglo. de Maubeuge Val de Sambre	Directeur développement économique et emploi
31	1	Chargé de mission Leader+ - Accueil	Contractuel	Syndicat mixte Millevaches en Limousin	Chef service développement territorial

32	1	Chargé de relations entreprises	A contractuel	Com. d'agglo. Hérault Méditerranée	Directeur développement social, emploi et insertion
33	2	Chef de projet zone franche urbaine	A non précisé	Com. d'agglo. d'Evreux	Directrice de la politique de la ville
34	1	Chargé de mission zone franche	Attaché contractuel	Ville de Nice	Non précisé
35	1	Chargé de mission information et promotion	Cadre A	Département des Hauts de Seine	Direction des relations internationales et économiques
36	2	Responsable du développement économique	Attaché	Ville de Pontoise	DGA aménagement
37	1	Responsable du développement économique, de l'enseignement et de la recherche	Cadre A non précisé	Com. d'agglo. de Cergy Pontoise	DGS
38	1	Chargé de mission développement économique	Cadre A contractuel	Com. com. Centre Mauges	DGS
39	2	Chargé de mission commerce	Cadre A ou contractuel	Ville de Mérignac	Chargé de mission économique
40	2	Développeur économique	Cadre A ou contractuel	Com. com. du Grand Dax	Chef service aménagement et développement économique
41	1	Directeur du développement économique	Ingénieur ou attaché	Com. d'agglo. de Béziers Méditerranée	DGS
42	1	Chef de projet développement économique	Cadre A ou contractuel	Ville de Briançon	Non précisé
43	1	Responsable d'opérations du patrimoine économique	Ingénieur	Com. d'agglo. du Grand Angoulême	Directeur service construction et patrimoine
44	1	Chargé de mission développement économique	Attaché ou rédacteur ou contractuel	Com. com. Atlantica	DGS
45	1	Assistant de direction aménagement-développement	Adjoint administratif	Com. d'agglo. du Plateau de Saclay	DGA aménagement et développement

SECTEUR : DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

47 annonces dont 12 doubles annonces soit 35 postes

Après analyse des offres, il apparaît que la majorité (29) de ces postes sont bien liés aux projets de territoires (pays, agglomérations) et aux politiques contractuelles (contrat de plan, Leader +...). En revanche, 5 postes ont des intitulés différents du contenu : 3 postes en urbanisme, 1 dans le domaine culturel et 1 dans l'économie.

Intitulés

- ATR
- coordonnateur territorial / coordinateur des territoires
- responsable service des politiques territoriales
- chargé de développement
- chargé de développement transfrontalier
- chargé d'études
- chargé de projets développement équilibré
- responsable développement local
- chef de projet territorial
- chef de projet politiques territoriales
- responsable mission prospective et développement territorial
- agent de développement local
- chargé de mission Pays
- directeur Pays
- animateur responsable Pays
- directeur des services (dont développement local)
- chargé de mission LEADER+
- directeur SCOT
- responsable affaires générales et aménagement du territoire
- chargé de mission intercommunal
- chargé de mission développement urbain
- chargé d'études responsable du pôle projets urbains
- chargé d'études planification urbaine
- chargé de mission dispositifs contractuels

Employeurs

- départements : 11
- pays (syndicat mixte, GIP, bassin de vie...) : 10
- communautés d'agglomération : 6
- régions : 4
- SIVOM, communautés de communes : 4

Niveau

- A : 34 attaché, ingénieur, architecte, urbaniste, directeur
- B : 1 rédacteur

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES OFFRES DU SECTEUR DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

N°	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
0	0	ATR	Administrateur directeur territorial	Région PACA	Délégué à l'innovation et à l'action territoriale
1	1	Coordonnateur territorial		Département de Meurthe et Moselle	DGS
2	1	Responsable service des politiques territoriales	Ingénieur ou attaché	Département de l'Isère	Directeur du développement local et des politiques territoriales
3	1	Responsable service du développement local	Ingénieur ou attaché	Département de l'Isère	Directeur du développement local et des politiques territoriales
4	2	Chargé de développement	Attaché ou ingénieur	Région Rhône Alpes	Responsable du service contrats de développement
5	1	Chargé d'études	Ingénieur	Département du Val de Marne	Directeur de l'aménagement, de l'urbanisme et du développement des territoires
6	2	Responsable développement local	Ingénieur ou attaché	Région Centre	DA de l'aménagement du territoire
7	1	Chef de projet territorial	Ingénieur	Département de l'Essonne	non précisé
8	1	Chargé d'études urbanisme	Ingénieur	Département de l'Essonne	non précisé
9	1	Chargé de développement transfrontalier	Attaché	Département du Haut Rhin	Responsable du service de l'action transfrontalière
10	1	Chef de projet politiques territoriales	Attaché	Région Haute-Normandie	Chef de service contrat de plan et politiques contractuelles
11	2	Coordinateur des territoires	Attaché	Département de Saône et Loire	DGA services sociaux
12	1	Directeur pôle aménagement du territoire	Ingénieur ou contractuel	Communauté d'agglo. Chalon Val de Bourgogne	DGS techniques
13	2	Chargé de mission culturel	Attaché	Communauté d'agglo. clermontoise	Chargé du développement culturel
14	2	Responsable de la mission prospective et développement territorial	Attaché ou ingénieur	Communauté d'agglo. de l'Albigeois	Responsable du projet d'agglomération
15	1	Chargé de projet de territoire	Cadre A ou contractuel	Seine Maritime développement	Non précisé

16	1	Agent de développement local	Cadre A ou contractuel	SIVOM Hardt-Nord	Non précisé
17	2	Chargé de mission Pays	Contractuel	Syndicat mixte Pays de Lacq	Non précisé
18	1	Directeur Pays	Directeur territorial	GIP Pays d'Alençon	Non précisé
19	2	Chargé de mission Pays	Attaché ou contractuel	Com. com. Argonne Ardennaise	Non précisé
20	2	Directeur des services (dont développement local)	Cadre A ou contractuel	Com. com. Collines du Leman	Président
21	2	Chargé mission LEADER +	Contractuel	Syndicat mixte de Millevaches	Directeur
22	1	Directeur SCOT	Cadre A	EPCI du SCOT de Saverne	Non précisé
23	2	Animateur responsable de Pays	Contractuel A	Pays de Marennes Oléron	Président
24	1	Directeur de Pays	Directeur	Com. com. Pays du Roi Morvan	Président
25	1	Agent de développement local	Contractuel	Bassin de vie du Grand Caudresis	Président
26	2	Responsable des affaires générales et aménagement du territoire	Attaché ou contractuel	Syndicat mixte Pays Thouarsais	Président
27	2	Chargé de mission intercommunal	Contractuel	Ville de Nouméa	Non précisé
28	1	Chargé de mission développement urbain	Attaché	Communauté d'agglo. troyenne	Directeur des affaires financières
29	1	Chargé d'études responsable pôle projets urbains	Architecte ou urbaniste contractuel	Agence d'urbanisme du Pays de Montbéliard	Non précisé
30	1	Chargé d'études de planification urbaine	Ingénieur ou attaché ou contractuel	Communauté d'agglo. Evry Centre Essonne	DGA chargée du développement urbain
31	1	Chargé de mission contrats territoriaux	Rédacteur	Département de la Haute Vienne	Directeur du développement
32	1	Coordinateur des territoires	Attaché	Département de Saône et Loire	DGA services sociaux
33	1	Chargé projets développement équilibré	Ingénieur subdivisionnaire	Département des Yvelines	Directeur pôle urbanisme et développement du territoire
34	1	Directeur Pays	Non précisé	GIP Pays d'Alençon	Président
35	1	Chargé de mission dispositifs contractuels	Attaché	Communauté d'agglo. troyenne	Directeur des affaires financières

SECTEUR : TOURISME

15 annonces dont 5 doubles annonces soit 10 postes

Ces postes dont l'intitulé comporte toujours le mot tourisme ont été identifiées pour cette raison mais correspondent en fait à une spécialisation du développement économique. Cette spécialisation du développement économique apparaît d'ailleurs dans certains « pays » dont le projet est principalement axé sur le tourisme.

Intitulés

- chargé de mission tourisme
- gestionnaire tourisme
- chargé de promotion touristique
- chargé du développement touristique et du cadre de vie
- chargé de mission pour le patrimoine et le tourisme
- directeur office de tourisme
- responsable service culture et tourisme
- chef de projet tourisme

Employeurs

- communautés de communes : 3
- régions : 2
- départements : 2
- villes : 2
- EPIC : 1

Niveau

- A : 9 attaché, ingénieur
- B : 1 rédacteur

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES OFFRES DU SECTEUR TOURISME

N°	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
1	2	Chargé de mission tourisme	Attaché	Ville de Saint-Malo	DGS
2	2	Gestionnaire tourisme	Rédacteur	Région Franche-Comté	Chef de service
3	2	Chargé de promotion touristique	Attaché ou contractuel	Région Pays de la Loire	Non précisé
4	1	Chargé développement touristique et cadre de vie	Attaché ou ingénieur titulaire ou contractuel	Com. com. Flandre-Lys	DGS
5	2	Chargé de mission pour le patrimoine et le tourisme	Attaché ou ingénieur Titulaire ou contractuel	Com. com. Pays de Valois	DGS
6	1	Directeur Office de tourisme	Cadre A non défini	EPIC de Hourtin	Comité directeur
7	1	Responsable service culture et tourisme	Attaché	Ville de Saint-Chamon	Direction des affaires culturelles
8	1	Chargé de mission tourisme	Attaché	Com. com. Saône-vallée	Directeur développement économique
9	2	Chef de projet tourisme	Statut ou contractuel	Département de la Haute-Vienne	Sous directeur développement territorial
10	1	Chef de projets valorisation des sites touristiques	Cadre A	Département de l'Isère	Directeur économie, recherche et tourisme

SECTEUR : CITOYENNETE

25 annonces dont 7 doubles annonces soit 18 postes

Derrière ce type de postes a priori significatifs d'une émergence de la démocratie participative, il y a souvent des postes spécialisés liés à la politique de la ville au niveau des quartiers.

Intitulés

- agent de développement associatif
- responsable du pôle éducation citoyenneté qualité de vie
- gestionnaire de la proximité
- coordonnateur de conseils consultatifs de quartiers
- directeur de la vie locale et familiale
- directeur de la vie associative et de la citoyenneté
- accompagnateur de la vie associative et de la démocratie locale
- responsable de secteur animation de proximité
- responsable de secteur vie sociale et citoyenneté
- animateur CVIQ
- animateur relais de l'emploi et des initiatives locales
- responsable vie associative et conseils de quartiers
- chef de projet vie des quartiers
- directeur de la proximité et de la citoyenneté
- chef de projet de quartier
- assistant chargé d'études (base de données)

Ces intitulés foisonnants mixant les termes association, citoyenneté, proximité, conseil, quartier, vie locale, démocratie locale, vie sociale, initiative locale sont significatifs de métiers émergents mal définis .

Employeurs

La totalité des employeurs (18) est constituée de villes.

Il s'agit donc de postes essentiellement urbains liés à la politique de la ville plus que d'une réelle émergence de la préoccupation de de la démocratie participative dans les nouveaux territoires que sont les agglomérations.

Niveau

- A : 9 directeur territorial, ingénieur, attaché, DEFA
- B : 7 rédacteur, contrôleur des travaux
- 1 adjoint animation
- 1 adjoint administratif

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES OFFRES DU SECTEUR : CITOYENNETÉ

N°	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
1	1	Agent de développement associatif	Catégorie A contractuel	Ville de Garges les Gonesse	Directeur service animation vie associative
2	1	Responsable pôle éducation citoyenneté qualité de vie	Attaché ou contractuel	Ville de Bourgoin Jallieu	DGS
3	2	Gestionnaire de la proximité	Contrôleur de travaux territoriaux	Nantes Métropole	Responsable mission de proximité
4	2	Coordonnateur conseils consultatifs de quartier	Catégorie B ou équivalent	Ville d'Angers	Service participation et conseils consultatifs de quartier
5	2	Directeur de la vie locale et familiale	Attaché ou contractuel	Ville de Nandy	DGS
6	2	Directeur de la vie associative et citoyenneté	Directeur territorial ou attaché principal ou grade équivalent	Ville de Besançon	DGAS à la population
7	2	Accompagnateur de la vie associative et de la démocratie locale	Rédacteur	Ville de Saint-Michel sur Orges	Non précisé
8	2	Agent de développement associatif	Cadre B	Ville de Nantes	Chargés de quartiers
9	2	Responsable secteur animation de proximité	Attaché (DEFA)	Ville de Nanterre	Directeur service jeunesse
10	1	Responsable secteur vie sociale et citoyenneté	Attaché (DEFA)	Ville de Nanterre	Directeur service jeunesse
11	1	Animateur CVIQ	Adjoint d'animation contractuel	Ville d'Herblay	Responsable service jeunesse
12	1	Animateur relais de l'emploi et des initiatives locales	Rédacteur	Ville d'Angoulême	Responsable service initiatives locales
13	1	Responsable vie associative et conseils de quartier	Rédacteur ou attaché	Ville de Palaiseau	Non précisé
14	1	Chef de projet vie des quartiers	Attaché ou ingénieur	Ville de Nanterre	Non précisé
15	1	Directeur de la proximité et de la citoyenneté	Directeur territorial ou attaché principal	Ville de Niort	Non précisé
16	1	Responsable Maison des associations	Adjoint administratif ou rédacteur	Ville de Velaux	DGS
17	1	Chef de projet de quartier	Catégorie A	Ville de Nantes	Chef mission contrat de ville
18	1	Assistant chargé d'études (base de données)	Rédacteur	Ville de Nantes	DGA projets et proximité

SECTEUR : ENVIRONNEMENT (DEVELOPPEMENT DURABLE)

15 annonces dont 4 doubles annonces soit 11 postes

Les postes retenus sont des postes de généralistes de l'environnement. N'ont pas été retenus les postes comportant le mot environnement mais correspondant à des spécialités de tel ou tel secteur de l'environnement (assainissement, bruit, eau potable, espaces verts...).

Intitulés

- chargé de mission environnement et randonnée
- agent chargé du suivi des espaces naturels
- responsable cellule espaces naturels
- chargé de mission environnement
- chargé de l'environnement et du cadre de vie
- chargé de mission développement durable
- directeur du développement durable et de l'écologie urbaine
- chargé de mission sectorielle « environnement »
- chargé de mission agriculture et espace rural
- directeur

Employeurs

- départements : 4
- villes : 2
- régions : 1
- communautés urbaines : 1
- communautés d'agglomération : 1
- syndicats mixtes : 1
- communautés de communes : 1

Après analyse des offres, il apparaît que les 2 postes concernant les espaces naturels sont des postes protection de l'environnement qui ne sont pas des postes généralistes.

Niveau

- A : 8 attaché, ingénieur
- B : 3 technicien, rédacteur

**TABLEAU RÉCAPITULAITF DES OFFRES DU SECTEUR : ENVIRONNEMENT
(DÉVELOPPEMENT DURABLE)**

N°	F	Intitulé	Statut	Employeur	Autorité
1	2	Chargé de mission environnement et randonnée	Technicien supérieur	Département de Saône et Loire	Responsable pôle milieux naturels, aménagement et paysage
2	2	Agent chargé du suivi des espaces naturels	Non précisé	Département des Hauts de Seine	Directeur de l'aménagement et du développement durable
3	1	Chargé de mission environnement	Ingénieur subdivisionnaire	Ville de Nantes	DGA urbanisme et environnement
4	2	Chargé de l'environnement et cadre de vie	Technicien ou rédacteur	Ville de Carrières sur Seine	Non précisé
5	1	Chargé mission développement durable	Cadre A ou contractuel	Com. com. Decazeville-Aubin	DGS
6	1	Directeur développement durable et de l'écologie urbaine	Ingénieur	Communauté urbaine de Bordeaux	Non précisé
7	1	Chargé mission sectoriel environnement	Ingénieur	Région Aquitaine	Responsable du service développement des technologies de l'environnement
8	1	Chargé de mission agriculture et espace rural	Ingénieur	Département des Deux Sèvres	Directeur de l'aménagement et du développement durable
9	2	Directeur	Ingénieur	Syndicat mixte protection massif et gorges du Gardon	Président
10	1	Chargé de mission environnement	Ingénieur subdivisionnaire	Communauté d'aggl. Plaine commune	Cadre chargé de l'environnement
11	1	Responsable de la cellule espaces naturels	Ingénieur subdivisionnaire	Département du Finistère	Chef de service espaces naturels et paysages