

Expérimentation des 32h/semaine
chez Citoyens & Territoires Grand Est :
le bilan





EXEMPLARITÉ

- # le monde d'après
- # RSE # RPS
- # Mieux Vivre
- # Transition



Empreinte écologique



Recrutement
Fidélisation



C&T à 32h
POURQUOI ?



Motivation
Productivité



Parité
Egalité H-F



Solidarité
Engagement



ATTENTION PORTÉE
AU SUIVI



Comité de Suivi

- INRS + ARACT
- 2 membres bureau
- direction

INRS

- santé / sécurité
- qualité du travail
- individuel

ARACT

- qualité du travail
- réflexivité
- coopération

- 11 questionnaires mensuels
- 7 entretiens
- 10 tps collectifs
- 3 ateliers
- suivi individuel
- souplesse



- ↳ 4 JOURS
- ↳ 32 Heures
- = Objectifs maintenus

C&T SOLUTION
INTERMÉDIAIRE

- ♥ bien-être
- \$ évite recrutement
- 🚀 vigilance qualité du travail

- ↳ 4 JOURS
- = 35 heures



HAUT RISQUE
santé sécurité
au travail !

- ↳ 4 JOURS
- ↳ 32 Heures
- ↳ objectifs



IDEAL
mais recrutement
nécessaire !



MAINTIEN DES
OBJECTIFS :

PARI GAGNÉ !

- 102 jours terrain (contre 101 sur)
- 2150 participants (contre 1900)
- 42 webinaires (contre 34)



Posture critique
réflexive
Forte volonté de
performance
(ARACT)

LE BILAN



Fierté
Enthousiasme
Engagement
Motivation

et aussi : visibilité,
inspiration,
épanouissement



'pas de dégrat
des indicateurs
RPS (INRS)



l'ingrédient
magique : la souplesse !
(contraintes externes fortes)



EXEMPLARITÉ

- # lemonded'après
- # RSE # RPS
- # Mieux Vivre
- # Transition



Empreinte
écologique



Recrutement
Fidélisation



C&T à 32h
POURQUOI ?



Motivation
Productivité



Parité
Egalité H.F



Solidarité
Engagement



↳ 4 JOURS
↳ 32 Heures
= Objectifs maintenus

C&T SOLUTION
INTERMÉDIAIRE

- ♥ bien-être
- \$ évite recrutement
- ↗ vigilance qualité du travail

↳ 4 JOURS
= 35 heures

 HAUT RISQUE
santé sécurité
au travail !

↳ 4 JOURS
↳ 32 Heures
↳ objectifs

 IDEAL
mais recrutement
nécessaire !



ATTENTION PORTÉE
AU SUIVI



Comité de Suivi

- INRS + ARACT
- 2 membres bureau
- direction

INRS

- santé / sécurité
- qualité du travail
- individuel

ARACT

- qualité du travail
- réflexivité
- coopération

- 11 questionnaires mensuels
- 7 entretiens
- 10 tps collectifs
- 3 ateliers
- suivi individuel
- souplesse



MAINTIEN DES
OBJECTIFS :

PARI GAGNÉ !

102 jours terrain (contre 101 sur
2150 participants (contre 1900)
42 webinaires (contre 34)

LE BILAN



Posture critique
réflexive
Forte volonté de
performance
(ARACT)



Fierté
Enthousiasme
Engagement
Motivation

et aussi : visibilité,
inspiration,
épanouissement
...



' pas de dégradat°
des indicateurs
RPS (INRS)



l'ingrédient
magique : la souplesse !
(contraintes externes fortes)